

# IT Interim Management

## Teil 1: Einführung

Autor: Volker Johanning

---

### **Abstract**

*IT Interim Management oder auch IT Interim Management ist eine junge Disziplin, bei der es um die zeitlich begrenzte Wahrnehmung einer Führungsaufgabe in der IT Organisation als CIO bzw. IT-Leiter oder allgemeine Führungskraft in der IT geht.*

---

### **Historisches zum Interim Management**

Das Wort „interim“ stammt aus dem Lateinischen und steht für „zwischen“, charakterisierend für das typische Interim Management Mandat: Aufgrund eines kurzfristigen Personalbedarfs wird eine „Zwischenlösung“ gesucht, die der Organisation helfen kann ohne „blinden Fleck“ neue strategische Akzente zu setzen und so ganze Unternehmen wieder auf Erfolgskurs bringen kann.

Interim Manager sind in verschiedensten Funktionen tätig: Dies reicht von der Verantwortung für das General Management als Geschäftsführer bzw. Vorstand in einem mittelständischen oder großen Unternehmen bis hin zu Spezialfunktionen wie Leiter Logistik oder kaufmännischer Leiter. Allen gemeinsam ist aber die Führungsfunktion als Linienmana-

ger mit Verantwortung für alle zu dieser Funktion notwendigen Ressourcen wie Mitarbeiter, Finanzen sowie die strategische Ausrichtung.

Interim Manager zeichnen sich dabei insbesondere durch eine langjährige praktische Führungs- und Branchenerfahrung aus und sind es gewohnt, in anspruchsvollen Situationen (Umstrukturierung, Sanierung, Schließung usw.) schnell Ergebnisse zu liefern.

### **IT Interim Management als Sonderform**

Dieser Artikel widmet sich einer Spezialform des Interim Managements: Dem zeitlich begrenzten Führen von IT Organisationen. Damit sind IT Leiter in kleinen bis mittelständischen Unternehmen gemeint, aber auch Abteilungs- oder Bereichsleiter von spezifischen IT Organisationen, wie zum Beispiel Leiter kaufmännische Systeme oder Leiter IT Betrieb / Rechenzentrum in großen Unternehmen oder Konzernen bis hin zum CIO (auch Interim CIO genannt).

Damit ist eines der wichtigsten Kriterien für die Typisierung eines IT Interim Manager bereits genannt: Es geht um Führungskräfte in der IT, die in einer Linienhierarchie Verantwortung für Mitarbeiter, Budget und die Anpassung der IT an die Geschäftsstrategie übernehmen. Damit kann eine klare Abgrenzung zu Projektleitern erfolgen, die keine disziplinarische, sondern eine fachliche Verantwortung tragen sowie gegenüber den IT Spe-

zialisten, die eine Verantwortung für das Ergebnis einer Ihnen zugeteilten Aufgabe haben, aber keine Verantwortung für Mitarbeiter haben.

### **Vorteile eines IT Interim Managers**

Die Vorteile eines interimistisch eingesetzten IT Managers sind Folgende:

- Schnelle Verfügbarkeit
- Unabhängigkeit
- Arbeitszeit flexibel anpassbar an die Situation
- Keine interne Konkurrenz aufgrund der zeitlichen Befristung
- Erfahrungsschatz und Expertise in dem jeweiligen Umfeld
- Externer Blick (kein blinder Fleck)
- Weisungsbefugnisse gegenüber intern unterstellten Mitarbeitern
- Vollständige Einbindung in die Aufgaben- und Verantwortungshierarchie im Unternehmen

### **Überblick über den Markt**

Interim Management ist eine in den letzten Jahren stetig gewachsene Disziplin und steht vor einem ähnlichen Boom wie die Zeitwirtschaftsbranche mit dem großen Unterschied, dass Interim Manager selbstständige Unternehmer sind und nicht bei einem Personaldienstleistungsunternehmen angestellt sind. In europäischen Nachbarländern wie den Nie-

derlanden oder England ist Interim Management eine allgemein bekannte Dienstleistungsform, wohingegen in Deutschland dieses Thema in den letzten Jahren erst bekannt geworden ist.

Der Markt ist als sehr heterogen und gesplittet zu charakterisieren, d.h. es gibt viele, kleine Anbieter, die Interim Managern. Dadurch ist es für die Interim Manager schwer, selbst Mandate zu akquirieren. Daher haben sich Vermittlerorganisationen gebildet, die sogenannten Provider. Diese bündeln einen Pool an Interim Managern mit teilweise bis zu 1000 relativ schnell zur Verfügung stehenden Kandidaten. Es gibt in Deutschland zurzeit etwa 15 Provider.

### **Größe**

Der Interim Management Markt in Deutschland ist in den letzten Jahren stark gewachsen, im europäischen Vergleich aber weiterhin unterentwickelt. Es wird davon ausgegangen, dass es zurzeit etwa 11.000 professionell tätige Interim Manager in Deutschland gibt. Davon sind nur ca. 300-500 im IT Bereich tätig. Im Gegensatz zu dem riesigen Markt an verfügbaren und gut im Markt ausgelasteten IT Spezialisten, ist die Zahl der tatsächlichen IT Interim Manager recht klein. Das liegt vermutlich daran, dass die IT eine weiterhin junge Disziplin ist und die Kriterien für einen IT Interim Manager als hoch einzustufen sind. Dazu zählen Management- und Führungserfahrung

von mindestens 7 Jahren, die viele IT Freiberufler nicht mitbringen, da sie Experten für ein Fachgebiet sind, aber keine Führungserfahrung haben.

### **Verbände**

Durch das rasante Wachstum der Branche wird eine Professionalisierung immer wichtiger. Diese wird insbesondere durch Verbände, wie zum Beispiel der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management DDIM e.V. ([www.ddim.de](http://www.ddim.de)) vorangetrieben.

Neben dem DDIM gibt einen „Arbeitskreis Interim Management Provider“, kurz AIMP ([www.aimp.de](http://www.aimp.de)), der eine Interessenvertretung der Provider darstellt.

Die Artikelreihe erscheint in Form eines Newsletters. Sie können im Abstand von ca. 4 – 6 Wochen immer den neuesten Artikel per Email bekommen, so dass Sie keinen Artikel verpassen. Bitte abonnieren Sie den Newsletter [hier](#).

**JOHANNING IT MANAGEMENT** | [info@johanning.de](mailto:info@johanning.de) | <http://www.johanning.de>

Autor: Volker Johanning, Diplom Kaufmann und Diplom Informatiker (FH)

E-Mail: [volker@johanning.de](mailto:volker@johanning.de)