

FACTSHEET

Johanning IT Management

im Februar 2012

- 1 Kurzprofil: „Was wir tun“
- 2 Was uns wichtig ist!
- 3 Vorteile eines IT Interim Managers
- 4 Projektvorgehen
- 5 Auswahlprozess
- 6 Summary: „Auf einen Blick“

Vakanzen überbrücken

- Vermittlung von IT Leitern oder CIO's für Unternehmen auf Zeit oder permanent/fest
- Vermittlung von IT Managern für kritische und schwierige Projekte
- Vermittlung von IT Managern für den Aufbau von Auslandsniederlassungen

Reorganisation Ihrer IT

- Ihre IT Organisation besser an die Bedürfnisse der Fachabteilungen ausrichten (IT/Business Alignment)
- Re-Design Ihrer IT Organisation in Richtung Demand-/Supply
- Neue Ziele und Strategien für Ihre IT erarbeiten

IT Effizienz steigern

- IT Kostensenkungsprogramme
- Outsourcing Ihrer IT
 - Prüfung, welche Prozesse sinnvoll und sicher von Dritten betrieben werden können inkl. Lieferantenauswahl und Transition
- Einführung neuer IT Systeme

- 1 Kurzprofil: „Was wir tun“
- 2 Was uns wichtig ist
- 3 Vorteile eines IT Interim Managers
- 4 Projektvorgehen
- 5 Auswahlprozess
- 6 Summary: „Auf einen Blick“

IT Manager als Change Manager

- IT Manager sind keine Techniker, sondern Treiber von Veränderungsprozessen im Unternehmen (Change Manager)
- IT Manager kennen die Prozesse und die Wertschöpfungskette und sind damit in der Lage zu erkennen wo IT einen signifikanten Mehrwert für das Unternehmen generieren kann

Business / IT Alignment

- Der IT Manager ist ein angesehener Gesprächspartner, der die Prozesse und die Arbeit der Fachbereiche kennt, Ideen zur Verbesserung liefert und zeigt wie IT unterstützen kann
- Der IT Manager agiert auf Augenhöhe mit allen Fachbereichsleitern und mit der Geschäftsführung

IT Manager als Führungs- kraft

- Die IT wird nicht technisch geführt, sondern mit dem Fokus auf Mitarbeiter, die sich als Partner der Fachbereiche sehen und die keine „Ja“-Sager sind, sondern genau wissen wann eine Anforderung sinnvoll ist oder nicht
- Die IT wird strategisch geführt: Haben wir die richtigen Lieferanten (Make or Buy), die richtigen IT-Systeme (immer unter dem Aspekt der Kosten und der strategischen Ausrichtung)

1 Was wir tun

2 Was uns wichtig ist!

3 Vorteile eines IT Interim Managers

4 Projektvorgehen

5 Auswahlprozess

6 Summary: „Auf einen Blick“

Vorteile eines IT Interim Managers

1	Schnelle Verfügbarkeit innerhalb von maximal 2 Wochen
2	Großer Erfahrungsschatz als Führungskraft in der IT von mindestens 7 Jahren
3	Externer Blick, der Ihnen viele neue Perspektiven zur Lösung Ihrer Probleme aufzeigt (kein blinder Fleck)
4	Keine interne Konkurrenz und keine internen Seilschaften nötig aufgrund der zeitlichen Befristung (damit gibt es keine politischen Entscheidungen, sondern nur Entscheidungen im Sinne Ihres Unternehmens)
5	Keine Sozialabgaben, kein bezahlter Urlaub, keine Abfindung, keine langen Kündigungsfristen (Sie können den IT Interim Manager wöchentlich kündigen)
6	Keine Beratung, sondern operative Umsetzung: Wir erarbeiten nicht nur Strategien oder Konzepte, sondern unser Fokus liegt klar auf der Umsetzung und Lösung Ihrer Probleme als operative Führungskraft auf Zeit
7	Der Interim Manager sucht sich selbst einen Nachfolger, d.h. kurz vor Ablauf des Projekts suchen wir gemeinsam mit Ihnen den idealen Nachfolger für eine Festanstellung und arbeiten ihn für Sie ein

1 Kurzprofil: Was wir tun

2 Was uns wichtig ist!

3 Vorteile eines IT Interim Managers

4 Projektvorgehen

5 Auswahlprozess

6 Summary: „Auf einen Blick“

Phase 1	Vor dem Start des Projekts	<ul style="list-style-type: none">▪ Klärung der Ausgangssituation▪ Vertragsgestaltung, Honorarabsprache▪ Projekt- und Einsatzplanung▪ Abstimmung von Zielen & Meilensteinen
Phase 2	Das Projekt startet beim Kunden vor Ort	<ul style="list-style-type: none">▪ Ist-Analyse▪ Detaillierung & Festlegung der Ziele▪ Detaillierung der Projekt- und Einsatzplanung
	Während des Projekts	<ul style="list-style-type: none">▪ Operatives Management & Umsetzung der Ziele▪ Monitoring der Ziele & Meilensteine▪ Ausarbeitung eines Stellenprofils für den Nachfolger▪ Unterstützung durch Coaching [optional]
	Kurz vor Abschluss des Projekts	<ul style="list-style-type: none">▪ Suche und Einstellung eines Nachfolgers▪ Einarbeitung des Nachfolger und Übergabe von Aufgaben
Phase 3	Nach Abschluss des Projekts	<ul style="list-style-type: none">▪ Übergabe an den Nachfolger finalisieren▪ Review der Projektergebnisse▪ Abschlussbericht & Zielfeststellung

- 1 Kurzprofil: Was wir tun
- 2 Was uns wichtig ist!
- 3 Vorteile eines IT Interim Managers
- 4 Projektvorgehen
- 5 Auswahlprozess
- 6 Summary: „Auf einen Blick“

Auswahlprozess zur Rekrutierung von IT Interim Managern



- 1 Kurzprofil: Was wir tun
- 2 Was uns wichtig ist!
- 3 Vorteile eines IT Interim Managers
- 4 Projektvorgehen
- 5 Auswahlprozess
- 6 Summary: „Auf einen Blick“

Unser Profil

Ihr zuverlässiger und vertrauensvoller Partner, wenn es um kritische Themen in Ihrer IT geht: Schnelle Besetzung Ihrer IT Führung, Reorganisation Ihrer IT oder das Retten von krisengeschüttelten IT Projekten

Schwerpunkte

- Schnelle Überbrückung von Vakanzen Ihrer IT Führungskräfte
- Reorganisation Ihrer IT
- Schnelle „Eingreiftruppe“ bei notleidenden IT Projekten
- Neuausrichtung Ihrer IT Strategie

Rechtsform & Geschäftsführung

- Marke: „JOHANNING IT MANAGEMENT“
- Rechtsform: Volker Johanning GmbH
(Amtsgericht Oldenburg HRB 204205)
- Geschäftsführer: Volker Johanning, Dipl. Kfm., Dipl. Inf. (FH)



Volker Johanning

- Diplom Kaufmann, Diplom Informatiker (FH)
- Mehr als 12 Jahre Berufserfahrung im Bereich IT Management in der Automotive- und Chemieindustrie sowie der Telekommunikation
 - Referenzen: BASF Gruppe, ZF Friedrichshafen, T-Mobile, KPMG
- IT Interim Manager für
 - Continental AG (Einführung IT Projektmanagementstandards mit weltweitem Roll-Out) sowie
 - Hamburger Hafen und Logistik AG / HHLA (Restrukturierung, Projektanierung und Erarbeitung einer IT-Strategie)
- Aufbau eines IT Interim Manager Pools mit Managern, die sich alle als Change Manager sehen und keine puren Techniker sind
 - Persönlich bekannt und viele aus eigenem Netzwerk
 - Mindestens fünf Jahre Führungserfahrung mit personeller und budgetärer Linienverantwortung

Unsere „Tag-Cloud“

JOHANNING IT MANAGEMENT



JOHANNING IT MANAGEMENT

Volker Johanning

Dipl. Kfm., Dipl. Inform. (FH)
Geschäftsführer Johanning IT Management GmbH

Azaleenweg 6
49401 Damme

Telefon 05491-99 65 29
Mobil 0160-90 15 96 62

volker@johanning.de
www.johanning.de